



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1  
PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 236]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 28, 1992/अग्रहायण 7, 1914

No. 236] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 28, 1992/AGRAHAYANA 7, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

कार्मिक, लोक शिकाया तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1992

सं. 10/3/92-सी.एस.-II :- निम्नलिखित सेवाओं/पदों (और ऐसी  
अन्य सेवाओं/पदों की सूची जिन्हें आयोग द्वारा विज्ञापन में आवेदन पत्र  
आवेदन करने वाले मध्य शामिल किया जाए) में अस्थायी रिक्तियों को भरने  
के प्रयोजन से 1993 के कर्मचारी न्यून आयोग, कार्मिक और प्रशिक्षण  
विभाग द्वारा की जाने वाली प्रतियोगी परीक्षा के नियम सर्वसाधारण  
की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं :-

- (क) भारत-विदेश सेवा "घ" के संवर्ग के आणुलिपिक ग्रेड-III
- (ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय आणुलिपिक सेवा ग्रेड "घ"
- (ग) केन्द्रीय सचिवालय आणुलिपिक सेवा ग्रेड "घ"
- (घ) सशस्त्र सेना मुख्यालय आणुलिपिक सेवा ग्रेड "घ"
- (ङ) केन्द्रीय गणतन्त्र आयोग
- (च) भारतीय चुनाव आयोग सचिवालय

(छ) अन्य दूसरे विभाग/कार्यालय जिनका ऊपर उल्लेख नहीं किया  
गया है ।

आयोग द्वारा उपर्युक्त सेवाओं/पदों के संबंध में उम्मीदवार से वरीयता  
उस समय मांगी जाएगी जब वे अपने आवेदन पत्र प्रस्तुत करेंगे । फिर  
भी उम्मीदवार लिखित परीक्षा की तारीख से पहले एक बार वरीयता  
क्रम में परिवर्तन कर सकते हैं ।

2. इस परीक्षा का संचालन कर्मचारी न्यून आयोग द्वारा इन नियमों  
के परिशिष्ट 1 में विहित विधि से किया जाएगा । किन तारीखों को और  
किन-किन स्थानों पर परीक्षा आयोजित की जाएगी इसका निर्धारण आयोग  
करेगा ।

3 परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों  
की सूची आयोग द्वारा जारी किए गए नोटिस में निर्दिष्ट की जाएगी ।  
भूतपूर्व सैनिकों, अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के उम्मी-  
दवारों तथा शारीरिक रूप से विकलांग (भ्रमण तथा आंशिक रूप से नेत्रहीन)  
व्यक्तियों के रिक्त स्थानों के संबंध में आरक्षण निर्देशों के अनुसार सरकार  
द्वारा निर्धारित ढंग से किया जाएगा ।

टिप्पणी :- आंशिक विकलांगता : आंशिक रूप से विकलांग वे हैं जिनमें  
कम से कम 40% ऐसी शारीरिक कमी या विकृति हो जिससे

आस्तियों, मांसोपयोगियों और जोड़ों के सामान्य रूप से कार्य करने में बाधा होती हो।

(1) जो भूतपूर्व सैनिक सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित शर्तों को पूरा करते हैं उन्हें अपनी वास्तविक आय में से सैनिक सेवा का समय कम करने की अनुमति दे दी जाएगी तथा ऐसी परिणामी आय निर्धारित आय सीमा से 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(2) इस आय छूट के अधीन परीक्षा में बैठने की जिन उम्मीदवारों को अनुमति दी गई है वे उन सभी रिक्तियों के लिए चाहें वे भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित हों अथवा नहीं, परीक्षा देने के लिए पात्र होंगे।

भूतपूर्व सैनिक से ऐसा व्यक्ति अभिन्न है जिसने योद्धा अथवा गैर योद्धा के रूप में संघ की नियमित सेवा, नौसेना तथा वायु सेना में किसी भी रैंक में सेवा की है तथा :-

(1) जो ऐसी सेवा में अपनी पेंशन लेने के बाद सेवा निवृत्त हुआ है या

(2) जिसे ऐसी सेवा से, सैनिक सेवा अथवा किन्हीं प्रतिकूल परिस्थितियों के कारण मेडिकल आधार पर सेवा मुक्त किया गया हो तथा मेडिकल अथवा अन्य कोई उपयोग्यता पेंशन दी गई हो।

(3) जिसे अपने अनुरोध के सिवाए किसी और कारण, संस्थापना के कर्मचारियों की संख्या में कम करने के कारण ऐसी सेवा से मुक्त किया गया हो, या

(4) जिसे अपने कार्य को किसी विशेष अवधि तक पूरा करने के बाद उसके निजी अनुरोध के सिवाए किसी और कारण से अथवा कदाचार या भ्रष्टता के आधार पर बर्खास्त अथवा पदभ्यूत करके सेवा मुक्त कर दिया गया हो और उपादन दिया गया हो तथा जो निम्नलिखित श्रेणियों की प्रादेशिक सेना के कार्यों में शामिल हो अर्थात् :-

(1) निरन्तर एम्बुलेंस सेवा पेशान पाने वाले,

(2) सैन्य सेवा के कारण शारीरिक रूप से असमर्थ हुए व्यक्ति और

(3) वीरता पुरस्कार विजेता।

नोट : 1. जो भूतपूर्व सैनिक अपने पुनर्नियोजन के लिए भूतपूर्व सैनिकों के रूप में लाभ प्राप्त करने के बाद पहले से ही सिविल सरकारी सेवा में आ गए हैं वे भी आय में छूट के पात्र हैं। फिर भी ऐसे अभ्यर्थी आरक्षण का लाभ प्राप्त करने के पात्र नहीं होंगे।

नोट : 2. पैरा 3 (1) के प्रयोजन से सैन्य बल में एक भूतपूर्व सैनिक की "काल भ्रम संधि" की अवधि को भी सैन्य बलों में की गई सेवा मानी जाएगी।

नोट : 3. संघ की तीनों सशस्त्र सेनाओं के किसी सैनिक को आरक्षण के लाभों को प्राप्त करने के उद्देश्य से एक भूतपूर्व सैनिक माने जाने के प्रयोजन से उसने पद/सेवा के लिए आवेदन पत्र प्रस्तुत करते समय भूतपूर्व सैनिक की हैसियत पहले ही प्राप्त कर लिया हो अथवा वह किसी सशस्त्र अधिकारी से लिखित साक्ष्य द्वारा अपनी पात्रता सिद्ध करने की स्थिति में हो कि उसे अन्तिम तिथि (अर्थात् 28-12-92) से अपनी नौकरी की एक साल की निश्चित अवधि पूरी हो जाने के बाद सशस्त्र सेनाओं से मुक्त/सेवा मुक्त कर दिया जाएगा। इस संबंध में उम्मीदवार द्वारा प्रस्तुत किए जाने वाले प्रमाण पत्र/वचन का प्रपत्र संलग्नक में दिया गया है।) जैसा कि विनांक 3-4-91 के कार्यात्मक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन संख्या 36034/2/91-स्था. (भनु. जा. एवं ज. जाति) के पैरा 2 में दिया है।

(2) प्रांशिक तथा प्रांशिक रूप से नेवहीन (पैरा 3 में यथा निर्दिष्ट) से ऐसा विकसित व्यक्ति अभिप्रेत है जैसा कि सरकार द्वारा

समय-समय पर परिभाषित किया जाता है। अपने व्यक्तियों की सहायक देने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

नोट :- प्रांशिक रूप से अंधे उम्मीदवार के लिए प्रत्येक से एक परीक्षा आयोजित की जा सकती है।

(3) अनुसूचित जाति/जनजाति से अभिप्राय उस किसी भी जाति से है जिसका निम्नलिखित में उल्लेख किया गया है :-

संविधान (अनुसूचित जाति) अधिनियम, 1950, संविधान (अनुसूचित जनजाति) अधिनियम, 1950, संविधान (अनुसूचित जाति) (संघ क्षेत्र) अधिनियम, 1951, संविधान (अनुसूचित जनजाति) (संघ क्षेत्र) अधिनियम, 1951, अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति सूची (परिशोधन) अधिनियम, 1956, मुम्बई रिफार्मनाइजेशन एक्ट 1960, पंजाब रिफार्मनाइजेशन एक्ट 1966, हिमाचल प्रदेश राज्य अधिनियम 1970, पूर्वोत्तर क्षेत्र (रिफार्मनाइजेशन) एक्ट 1971 एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति अधिनियम (संशोधन) अधिनियम, 1976 द्वारा यथा संशोधित संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जाति अधिनियम, 1956, संविधान (अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह) अनुसूचित जनजाति अधिनियम 1959, अनुसूचित जाति एवं जनजाति अधिनियम (संशोधन) अधिनियम 1970, द्वारा यथा संशोधित।

संविधान (बादरा एवं नगर हवेली) अनुसूचित जाति अधिनियम, 1962,

संविधान (बादरा एवं नगर हवेली) अनुसूचित जनजाति अधिनियम 1962,

संविधान (पांडिचरी) अनुसूचित जाति अधिनियम 1964,

संविधान (अनुसूचित जनजाति) (उत्तर प्रदेश) अधिनियम 1967,

संविधान (गोवा, दमन एवं दीव) अनुसूचित जाति अधिनियम 1963,

संविधान (गोवा, दमन एवं दीव) अनुसूचित जनजाति अधिनियम 1968,

संविधान (नागालैंड) अनुसूचित जनजाति अधिनियम 1970,

संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जाति अधिनियम 1978,

संविधान (सिक्किम) अनुसूचित जनजाति अधिनियम 1978,

संविधान (जम्मू एवं कश्मीर) अनुसूचित जनजाति अधिनियम 1989,

संविधान (अनुसूचित जाति) अधिनियम (संशोधन) अधिनियम 1990,

संविधान (अनुसूचित जनजाति) अधिनियम (संशोधन) अधिनियम, 1991,

4. (1) यह आवश्यक है कि उम्मीदवार या तो—

(क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल का रहने वाला हो, या

(ग) भूटान का निवासी हो, या

(घ) ऐसा निम्नलिखित शर्तों पर, जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत में आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति हो जो भारत में स्थायी रूप से रहने की इच्छा से पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका और केन्या, उगांडा और तंजानिया, संयुक्त गणराज्य, भूतपूर्व तांगानिका व जंजीबार के पूर्व अफ्रीकी देशों, जाबिया, मलावी, जायरे, इथोपिया और वियतनाम से आया हो।

अतः यह कि उपर्युक्त प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) तथा (ङ) का कोई उम्मीदवार नहीं व्यक्ति होगा जिसके लिए भारत सरकार द्वारा प्राप्त पत्र जारी कर दिया गया हो।

इससे आगे यह कि उपर्युक्त प्रवर्ग (ख), (ग) और (घ) की कोई व्यक्ति भारतीय विदेश सेवा (ख)—आधुनिक संबंध का (श्रेष्ठ-3) में नियुक्त के लिए पात्र नहीं होगा।

(2) किसी उम्मीदवार को, जिसके मामले में पात्रता प्रमाण पत्र आवश्यक है, परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है, लेकिन नियुक्ति प्रस्ताव केवल तभी दिया जाएगा जबकि, जिस पत्र पर उम्मीदवार को नियुक्ति किए जाने की संभावना है, उस पत्र के प्रशासनिक रूप से संबंधित मंत्रालय/विभाग द्वारा उम्मीदवार का आवश्यक पात्रता प्रमाण पत्र दे दिया गया है।

5. (क) इस परीक्षा में बैठने वाले उम्मीदवार को आयु 1-1-93 को 18 वर्ष से कम और 25 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए अर्थात् उसका जन्म 2 जनवरी, 1968 से पहले और 1 जनवरी, 1975 के बाद नहीं हुआ हो।

(ख) उन व्यक्तियों के संबंध में ऊपरी आयु सीमा में 40 वर्ष, (अनुसूचित जाति/जनजाति के लिए 45 वर्ष) आयु तक छूट दी जाएगी जो भारत सरकार के विभिन्न विभागों/कार्यालयों में स्थाई रूप में प्राशुलिकों (जिसमें भाषा प्राशुलिक/लिपिक/ प्राशु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक शामिल हैं) के रूप में नियुक्त किया गया है और जिन्होंने प्राशुलिकों के रूप में (भाषा प्राशुलिक, लिपिक/प्राशु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक भी शामिल हैं) 1 जनवरी, 1993 तक 3 साल से कम सेवा न की हो और अभी भी वे इसी तरह नियुक्त हों।

(ग) ऊपर लिखित सभी मामलों में ऊपरी आयु सीमा में निम्न-लिखित और छूट होगी:—

(1) यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो तो अधिक से अधिक 5 वर्ष तक।

(2) कामिक और प्रशिक्षण विभाग के विनांक 22-11-91 के कार्यालय जापन संख्या 15012/11/90-स्था. (ब) के अनुसार यदि उम्मीदवार कुवैत या इराक से सद्भावपूर्वक प्रत्यर्पित होने वाला भारतीय मूल का व्यक्ति हो और 15 मई, 1990 के बाद लेकिन 22 नवम्बर, 1991 से पहले उसने भारत में प्रवेश किया हो, तो अधिक से अधिक 2 वर्ष तक। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आठ वर्ष तक)।

(3) किसी दूसरे देश से संघर्ष के दौरान अथवा उपद्रवग्रस्त इलाकों में फौजी कार्यवाहियों को करते समय अशक्त हुए तथा उसके परिणाम-स्वरूप नौकरी से निर्मुक्त रक्षा सेवा कामिकों के मामले में अधिकतम 3 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसू. जनजाति के लिए 8 वर्ष तक)।

(4) यदि उम्मीदवार शारीरिक रूप से विकलांग हो अर्थात् जिसका कोई अंग विकृत है तथा प्राथमिक रूप से नेत्रहीन हो तो, अधिक 10 वर्ष तक। अनुसूचित जाति या जनजाति के अश्वर्धी जो शारीरिक विकलांग हूँ, उन्हें शारीरिक विकलांगों के लिए आयु सीमा में देय 10 वर्ष की छूट उपरोक्त कालम (1) में दी गई आयु सीमा में छूट के प्रतिरिक्त होगी।

(5) ऐसी विधवाओं, तलाक़शुदा महिलाओं और ग्यायिक तौर पर अपने पतियों से अलग हुई महिलाओं के मामले में जिन्होंने पुनर्विवाह नहीं किया है, 35 वर्ष की आयु (अनुसूचित जाति/अनुसू. जनजाति की महिलाओं के लिए 40 वर्ष तक)।

(6) भूटान के बूझा विद्युत परियोजना प्राधिकरण के संघी भर्ती किए गए ऐसे कर्मचारियों को जिनकी छंटनी की गई है, को ऊपरी आयु सीमा में उनके द्वारा प्राधिकरण में की गई सेवा की अवधि के बराबर छूट दी जाएगी। छंटनी किए गए कर्मचारियों की नियमित सेवा की अवधि का निर्णय, बूझा विद्युत परियोजना प्राधिकरण द्वारा जारी किए गए प्रमाण पत्र के आधार पर किया जाएगा।

(7) 1991 की जनगणना के राज्यों और केन्द्र शासित प्रदेशों के जनगणना निदेशालयों से छंटनी किए गए ऐसे जो अपने, जनगणना प्रकाय में रोजगार कार्यालयों या अन्य अनुज्ञेय साधनों से प्रारंभिक भर्ती

के समय ऊपर पद के लिए निर्धारित आयु सीमा के अन्तर्गत थे तथा 6 महीने की लगातार सेवा कर चुके हैं और स्थापना में नटीनी के कारण निकाले गए कर्मचारियों के लिए आयु सीमा शिथिलनीय है।

ऊपर की गई व्यवस्था को छोड़कर निर्धारित आयु-सीमा में किसी भी हासत में छूट नहीं दी जा सकती है। भूतपूर्व सैनिकों के पुत्रों, पुत्रियों तथा प्राश्रितों को तथा पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों को आयु रियायत अनुज्ञेय नहीं है।

ध्यान दें:—(1) जिस उम्मीदवार को उपर्युक्त नियम 5(ख) में उल्लिखित आयु छूट के अधीन परीक्षा में प्रवेश दे दिया गया है उसको उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है जबकि आवेदन पत्र भेजने के बाद वह परीक्षा से पहले या परीक्षा देने के बाद सेवा से त्यागपत्र दे देता है या विभाग द्वारा उसकी सेवाएं समाप्त कर दी जाती हैं। किन्तु आवेदन पत्र भेजने के बाद यदि उसकी सेवा या पद से छंटनी हो जाती है तो वह पात्र बना रहेगा।

ध्यान दें:—(2) ऐसा प्राशुलिक (भाषा प्राशुलिक/लिपिक/प्राशु टंकक/हिन्दी लिपिक/हिन्दी टंकक सहित जो सजम प्राधिकारी के अनुमोदन से संबंध ब्राह्म पदों पर प्रतियुक्ति पर है अथवा जिसे किसी अन्य पद पर स्थानांतरित कर दिया गया था, वह अन्यथा पात्र है तो परीक्षा में बैठने का पात्र होगा।

6. उम्मीदवारों ने केन्द्र या राज्य विधान मण्डल के किसी अधिनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय की मैट्रिक परीक्षा अवश्य पास की हो, अथवा उसके पास 1-1-1993 को किसी राज्य के शिक्षा बोर्ड की माध्यमिक स्कूल परीक्षा का या कोई और ऐसा प्रमाण पत्र हो जिसे उन राज्य की सरकार/भारत सरकार द्वारा नौकरी में प्रवेश के लिए मैट्रिक के प्रमाण पत्र के समकक्ष माना गया हो।

नोट: 1. जिस अभ्यर्थियों को अभी मैट्रिक की परीक्षा में बैठना है या जिनका परीक्षा परिणाम रोक रखा है या 1-1-1993 या इसके पूर्व घोषित नहीं होता वे पात्र नहीं हैं।

नोट: 2. आपवादिक परिस्थितियों में, केन्द्रीय सरकार किसी ऐसे उम्मीदवार को भी परीक्षा में प्रवेश पाने का पात्र मान सकती है, जिनके पास उपर्युक्त नियम में निर्धारित शैक्षिक अर्हताओं में से कोई अर्हता नहीं हो बशर्ते कि उम्मीदवार के पास कोई ऐसी अर्हता हो जिसका स्तर सरकार के मतानुसार ऐसा हो कि उसके आधार पर उम्मीदवार को उक्त परीक्षा में बैठने दिया जा सकता है।

7. जिस व्यक्ति ने—

(क) ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबंध किया है जिसका जीवित पति/पत्नी पहले से है, या

(ख) जीवित पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह अनुबंध किया है वह सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति तथा विवाह सूत्र के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अनुसार स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

8. सरकारी सेवार्त सभी अभ्यर्थी चाहे वे स्थायी हों या अस्थायी, अथवा अनियत या वैयक्तिक कर्मचारियों के अलावा कार्य-प्रभारित कर्मचारी हों या लोक उद्यम के अधीन कार्यरत हों, उन्हें एक बचन-पत्र जमा करना होगा कि उन्होंने अपने कार्यालय/विभाग के प्रमुख को लिखित रूप से सूचित कर दिया है कि उन्होंने इस परीक्षा के लिए आवेदन किया है।

अभ्यर्थी ध्यान दें कि यदि आयोग को उनके नियुक्ता द्वारा आवेदन करने वाले अभ्यर्थी के परीक्षा में शामिल होने की अनुशा रोफने गबंधी कोई संवेश प्राप्त होता है तो उनका आवेदन पत्र अस्वीकृत कर दिया जाएगा/अभ्यर्थिता निरस्त कर दी जाएगी।

9. उम्मीदवार को मानसिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना चाहिए और उसमें कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो संबंधित सेवा के अधिकारी के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलतापूर्वक निभाने में बाधक हों। यदि सक्षम प्राधिकारी द्वारा चिह्नित डाक्टरी परीक्षा के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह ज्ञान हुआ कि वह इन अपेक्षाओं को पूरा नहीं कर सका है तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी। केवल उन्हीं उम्मीदवारों की डाक्टरी परीक्षा को जाएगी जिन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की संभावना हो।

टिप्पणी:—अशक्त भूतपूर्व रक्षा कर्मियों के मामले में, रक्षा सेवा के समय घिसटन डाक्टरी बोर्ड (इं.प्रो.वी.लाइजेणन मेडिकल बोर्ड) द्वारा दिया या स्वस्थता प्रमाण पत्र नियुक्ति के प्रयोजन के लिए पर्याप्त समझा जाएगा।

10. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पात्रता या अपात्रता के बारे में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा।

11. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, शारीरिक विकलांग तथा भूतपूर्व सैनिक छोड़कर सभी उम्मीदवारों को आयोग के नोटिस में निर्धारित शुल्क देना होगा।

12. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जाएगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश पत्र (सर्टिफिकेट आफ एडमिशन) न हो।

13. यदि उम्मीदवार ने अपनी उम्मीदवारी के लिए किसी प्रकार का समर्थन प्राप्त करने का प्रयत्न किया तो उसे परीक्षा में प्रवेश के लिए अयोग्य माना जा सकता है।

14. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो कि उसने—

- (1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है, अथवा
- (2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा
- (3) किसी अन्य व्यक्ति से नाम बदल कर परीक्षा दिलाई है, अथवा
- (4) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किये हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा
- (5) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपायों का सहारा लिया है, अथवा
- (6) गलत या झूठे विवरण दिये हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा
- (7) परीक्षा के समय अनुचित साधनों का प्रयोग किया है, या
- (8) उत्तर पुस्तिकाओं पर असंगत बातें लिखी हैं जो अश्लील भाषा में या अप्रसन्न भाषण की हों, या
- (9) परीक्षा कक्ष में और किसी प्रकार का व्यवहार किया हो, या
- (10) उसके द्वारा अपने साथ परीक्षा कक्ष में उत्तर पुस्तिका/आंगुलिपि टिप्पणी टक्का आलेख से लाई गई हो या परीक्षा संचालन के दौरान उसे किसी अनधिकृत व्यक्ति/व्यक्तियों को दी गई हो,
- (11) परीक्षा चयन के लिए आयोग द्वारा नियुक्त कर्मचारियों को परेशान किया हो या अन्य प्रकार की शारीरिक अति पहुँचाई हो,
- (12) परीक्षा देने की अनुमति/वाले प्रवेश पत्र के साथ उम्मीदवारों की जारी किए गए किसी अनुदेश का उल्लंघन किया हो, अथवा

(13) उपर्युक्त खण्डों में उल्लिखित सभी अथवा किसी भी प्रावधानों के द्वारा आयोग को प्रभावित करने का प्रयत्न किया हो, तो उस पर आपराधिक अभियोग (क्रिमिनल प्रावधान) चलाया जा सकता है और उसके साथ ही उसे—

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा में, जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए अयोग्य ठहराया जा सकता है, अथवा

(ख) उसे स्थाई रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए—

(i) आयोग द्वारा लगे जाने वाले किसी भी परीक्षा अथवा कक्ष के लिए,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अधीन किसी भी नौकरी से बर्हिष किया जा सकता है, और

(ग) यदि वह पहले से सरकारी नौकरी में हो तो उपर्युक्त नियमों के अधीन अनुशासनिक कार्यवाही की जा सकती है।

15. उम्मीदवारों का चयन परीक्षा के बाद आयोग द्वारा एक उम्मीदवार की अन्तिम रूप से दिय गये कुल प्राप्ति के आधार पर उनके योग्यता क्रम के अनुसार उनके नामों की सूची बनायेगा और उस क्रम के अनुसार आयोग उन परीक्षा में जितने उम्मीदवारों को अपेक्षा आंगुलिपि अथवा हिल्डी आंगुलिपि जैसा भी मामला हो के रूप में नियुक्ति के लिए अर्हता प्राप्त समझेगा, उनकी इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर भरी जाने वाली अनारक्षित रिक्तियों में नियुक्ति के लिए अपेक्षित संख्या तक सिफारिश की जाएगी।

इन नियमों में दिये गये अन्य उपबंधों के अध्येष्टान, परीक्षा के परिणामों के आधार पर नियुक्तियाँ करने समय उम्मीदवार द्वारा अपने आवेदन पत्र में विभिन्न सेवाओं/पदों के लिए व्यक्त की गई अपेक्षाओं पर उचित ध्यान दिया जाएगा।

परन्तु यदि शारीरिक रूप से विकलांग वर्गों अथवा भूतपूर्व सैनिकों के उम्मीदवारों के लिए अनारक्षित रिक्तियाँ इन वर्गों के उम्मीदवारों द्वारा सामान्य मानकों के आधार पर नहीं भरी जा सकती हैं, तो अनारक्षित कोटे में कमी को पूरा करने के लिए आयोग द्वारा स्तर में छूट देकर, चाहे परीक्षा के योग्यता क्रम में उनका कोई भी स्थान हो, सेवा में चयन करने के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी बशर्ते कि वे उपयुक्त हों।

आयोग अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों की सिफारिश इन वर्गों के लिए अनारक्षित रिक्तियों को संख्या तक मानकों में छूट देकर कर सकेगा बशर्ते कि वे उम्मीदवार सेवा में चयन के लिए योग्य हों।

और यह कि अनुसूचित जाति/जनजाति के ऐसे उम्मीदवार जिनकी आयु ने इस उपनियम में निर्धारित मानकों में छूट का सहारा लिए बिना सिफारिश की है उन्हें इन वर्गों के लिए अनारक्षित रिक्तियों पर समायोजित नहीं किया जाएगा।

16. हर एक उम्मीदवार को परीक्षाफल का सूचना किस रूप में तथा किस प्रकार दी जाए, इसका निर्णय आयोग अपने विवेकानुसार करेगा और आयोग परीक्षाफल के संबंध में उनसे कोई पत्र-व्यवहार नहीं करेगा।

17. उम्मीदवार के चरित्र तथा पूर्ववृत्तों की आवश्यक जांच के बाद जब तक सरकार इस बात से संतुष्ट न हो जाए कि उम्मीदवार इस सेवा में नियुक्ति के लिए हर प्रकार से उपयुक्त है, तब तक परीक्षा में पास हो जाने मात्र से नियुक्ति का अधिकार नहीं मिल जाता।

18. इस परीक्षा के द्वारा जिन सेवाओं के लिए भर्ती की जा रही है उनके संक्षिप्त विवरण परिशिष्ट-1 में दिए गए हैं।

वरदार सिंह, अवर सचिव



## परिशिष्ट-I

परीक्षा की योजना :—परीक्षा के दो भाग होंगे अर्थात् :—

भाग-1 :—लिखित परीक्षा

भाग-2 : आशुलिपि परीक्षा

भाग-1 : लिखित परीक्षा : परीक्षा के विषय, प्रत्येक विषय के लिए दिया गया समय तथा पूर्णांक और पाठ्य विवरण तथा स्तर निम्न होंगे :—

विषय	पूर्णांक	दिया गया समय
(1) सामान्य जागरूकता	100	200 दो घण्टे
(2) भाषा परीक्षा (हिन्दी/अंग्रेजी)	100	

दोनों ही उक्त विषयों से संबंधित केवल एक संयुक्त पेपर होगा जिसमें वस्तुनिष्ठ बहुविकल्पीय प्रकार के प्रश्न होंगे। प्रत्येक के चार वैकल्पिक उत्तर होंगे। उम्मीदवारों को दोनों ही विषयों की, अलग-अलग रूप से, पास करना अनिवार्य होगा। आयोग को किसी एक विषय या दोनों ही विषयों के लिए न्यूनतम अर्हक अंक निर्धारित करने की पूर्ण छूट होगी। केवल वही उम्मीदवार आशुलिपि परीक्षा के लिए बुलाए जाने के पात्र होंगे जो दोनों में से प्रत्येक विषयों में लिखित परीक्षा में ऐसे न्यूनतम अंक प्राप्त करें जो आयोग द्वारा उसके विवेक से निर्धारित किए जा सकते हैं। उम्मीदवारों को यह विकल्प होगा कि वे भाषा परीक्षा का उत्तर हिन्दी में दें या अंग्रेजी में। जो उम्मीदवार आशुलिपि परीक्षा हिन्दी में देना चाहते हैं वे भाषा परीक्षा हिन्दी में देंगे तथा जो उम्मीदवार आशुलिपि परीक्षा अंग्रेजी में देना चाहते हैं वे भाषा परीक्षा अंग्रेजी में देंगे। (जो अभ्यर्थी भाषा परीक्षण में अपने आवेदन पत्र में दिए गए विकल्प से इतर भाषा में या दोनों भाषा में उत्तर देंगे उन्हें शून्य अंक दिया जाएगा।)

स्तर तथा पाठ्य विवरण : प्रश्न पत्रों का स्तर लगभग वही होगा जो किसी भारतीय विश्वविद्यालय की मैट्रिकुलेशन परीक्षा का होता है।

सामान्य जागरूकता : इसमें प्रश्न इस प्रकार से तैयार किए जाएंगे जिससे कि उम्मीदवार को इसके आसपास घटने वाली घटनाओं तथा समाज में उसकी प्रासंगिकता के संबंध में, सामान्य जागरूकता संबंधी योग्यता का मूल्यांकन किया जा सके। इसमें ऐसे भी प्रश्न रखे जाएंगे जिससे कि उम्मीदवार को, वर्तमान घटनाक्रम और दिन प्रतिदिन नजर आने वाली तथा उनके वैज्ञानिक पहलुओं की बातें जिनकी जानकारी पहले लिखे व्यक्ति को होनी चाहिए, ज्ञान का मूल्यांकन किया जा सके। इस परीक्षा में भारत तथा इसके पड़ोसी देशों के सम्बन्ध में विशेषकर इतिहास, संस्कृति, भूगोल, अर्थ व्यवस्था, सामान्य राज्यतंत्र तथा वैज्ञानिक अनुसंधान से संबंधित प्रश्न भी होंगे।

भाषा परीक्षा (हिन्दी/अंग्रेजी) :—इस परीक्षा में ऐसे प्रश्न होंगे जिससे कि उम्मीदवार के हिन्दी/अंग्रेजी भाषा तथा इसकी शब्दावली, व्याकरण, वाक्य संरचना, समानार्थ तथा विपरीतार्थक, आदि से संबंधित ज्ञान का मूल्यांकन किया जा सके। परिच्छेद को समझने के संबंध में भी प्रश्न होंगे।

## भाग-II

हिन्दी या अंग्रेजी में आशुलिपि परीक्षा।

(लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वालों के लिए)।

आशुलिपि परीक्षा के बारे में ब्यौरे इस प्रकार होंगे :—

## आशुलिपि परीक्षा की योजना :

उम्मीदवारों को अंग्रेजी/अथवा हिन्दी में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से 10 मिनट के लिए एक श्रुतलेख की परीक्षा देनी होगी। जो उम्मीदवार अंग्रेजी में परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें 65 मिनट में सामग्री का लिप्यन्तर करना होगा और जो उम्मीदवार हिन्दी में परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें 75 मिनट में सामग्री का लिप्यन्तर करना होगा।

1. उम्मीदवारों को अपने आशुलिपि नोट टंकण मशीन पर लिप्यन्तर करने होंगे, और इस प्रयोजन के लिए उन्हें अपनी टंकण मशीन लानी होगी।

2. जो उम्मीदवार हिन्दी में आशुलिपि परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें अपनी नियुक्ति के बाद अंग्रेजी आशुलिपि संख्याओं आवश्यक होगी और जो उम्मीदवार अंग्रेजी में आशुलिपि परीक्षा देने का विकल्प देंगे उन्हें हिन्दी आशुलिपि संख्या आवश्यक होगी।

## परिशिष्ट-II

इस परीक्षा के माध्यम से जिन सेवाओं/पदों के लिए भर्ती को जा रही है उससे संबंधित संक्षिप्त ब्यौरे

क. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपि सेवा:

1. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपि सेवा में इस समय निम्नलिखित ग्रेड हैं :—

निजी सचिव ग्रेड :	र. 3000-100-3500-द.रो.-125-4500
ग्रेड "क" और "ख"	र. 2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100 3500.

(सचिवालय)

ग्रेड "ग"	र. 1640-60-2600-द.रो.-75-2900
-----------	-------------------------------

ग्रेड "घ"	र. 1200-30-1560-द.रो.-40-2040
-----------	-------------------------------

2. उक्त सेवा के ग्रेड "घ" में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परिवर्तनीय रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने आवश्यक है तथा ऐसा परीक्षाएं पास करनी आवश्यक है जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाएं।

3. परिवर्तनीयता की अवधि पूरी होने पर सरकार संबंधित व्यक्ति को उसके पद पर स्थायी कर सकता है या यदि उसके कार्य अथवा याचरण सरकार की रय में असंतोषजनक रहा हो तो उसे सेवा से निकाला जा सकता है या सरकार उसकी परिवर्तनीयता अवधि जितनी और बढ़ाना उचित समझे बढ़ा सकती है।

4. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्तियों को केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपि सेवा योजना में भाग लेनेवाले मंत्रालयों/या कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जाएगा। किन्तु उसको किसी भी समय किसी भी ऐसे अन्य मंत्रालय या कार्यालय में बदली हो सकती है।

5. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार आगे उच्चतर ग्रेड में पदोन्नत किए जाने के पात्र होंगे।

(ख) रेल बोर्ड सचिवालय आशुलिपि सेवा

(क) (1) रेल बोर्ड सचिवालय आशुलिपि सेवा में फिलहाल निम्नलिखित ग्रेड हैं :—

ग्रेड क :	र. 2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 का एकीकृत
ग्रेड ख :	ग्रेड।

ग्रेड-ग: र. 1640-60-2600-द.रो.-75-2900.

ग्रेड-घ: र. 1200-30-1560-द.रो.-40-2040.

(ii) उक्त सेवा के ग्रेड ग में भर्ती किए गए व्यक्ति - दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसा प्रशिक्षण लेना पड़ेगा तथा ऐसी परीक्षा उत्तीर्ण करना पड़ेगी जो सरकार समय-समय पर निर्धारित करे। परीक्षा अवधि के समाप्त होने पर यदि यह पाया गया कि सरकार का राय में उनमें से किसी भी व्यक्ति का कार्य या आचरण असंतोषजनक रहा है तो उसे सेवा मुक्त किया जा सकता है या उसकी परीक्षा का अवधि की सरकार द्वारा प्रेषित अवधि तक बढ़ाया जा सकता है।

(iii) उक्त सेवा के ग्रेड घ में भर्ती किए गए व्यक्ति इस संबंध में समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के पात्र होंगे।

(ख) रेलवे बोर्ड सचिवालय प्राशुलिक सेवा रेल मंत्रालय तक हो सीमिति है तथा केन्द्रीय सचिवालय प्राशुलिक सेवा की तरह कर्मचारियों का अन्य मंत्रालय में स्थानांतरण नहीं होता है।

(ग) इन नियमों के अधीन भर्ती किए गए रेलवे बोर्ड प्राशुलिक सेवा के अधिकारी:-

(i) पेंशन लाभ के पात्र होंगे तथा

(ii) सेवा में आने की तारीख को नियुक्त रेल कर्मचारियों पर लागू गैर अंशदायी राज्य रेल सचिप्य निधि के अधीन उक्त निधि में अभिदान करने।

(घ) रेलवे बोर्ड सचिवालय प्राशुलिक सेवा में नियुक्त उम्मीदवार रेलवे बोर्ड द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार पास और विशेषाधिकार टिकट आदेश का हकदार होगा।

(ङ) जहाँ तक अवकाश तथा सेवा की अन्य शर्तों का संबंध है रेलवे बोर्ड सचिवालय सेवा में सम्मिलित स्टाफ के साथ वैसा ही बतवि किया जाता है जैसा कि रेलवे के अन्य स्टाफ से किन्तु चिकित्सा सुविधाओं के मामले में वे केन्द्रीय सरकार के अन्य कर्मचारियों पर लागू नियमों में शामिल होंगे जिनका मुख्यालय नहीं दिल्ली होगा।

ग. भारतीय विदेश सेवा (ख) प्राशुलिक संबंध का ग्रेड-III

इस समय भारतीय विदेश सेवा "ख" के प्राशुलिक संबंध के निम्नलिखित ग्रेड हैं:-

प्रवर ग्रेड/ग्रेड-I: र. 2000-60-2300-द.रो.-75-3200-100-3500 ग्रेड-II

ग्रेड-II: र. 1640-60-2600-द.रो.-75-2900

ग्रेड-III: र. 1200-30-1560-द.रो.-40-2040.

प्राशुलिक संबंध में र. 3000-100-3500-द.रो.-125-4500 के वेतनमान में गया ग्रेड सृजित करने की कार्यवाई चल रही है।

2. सेवा के ग्रेड-III में नियुक्त व्यक्ति दो वर्ष तक परीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण लेने तथा ऐसा परीक्षाएं पास करने आवश्यक हैं जो सरकार द्वारा निर्धारित की जाएं। परीक्षा की अवधि पूरी होने पर यदि उनमें से किसी का भी कार्य भयवा आचरण सरकार का राय में असंतोषजनक पाया जाए तो उस स्थिति में या तो उसे सेवा से निकास जा सकता है या सरकार द्वारा यथोचित समय के लिए उसका परीक्षा अवधि को आगे बढ़ाया जा सकता है।

3. भारतीय विदेश सेवा "ख" में नियुक्त किए गए उम्मीदवारों को मुख्यालयों भारत में किसी भी स्थान पर भयवा विदेश में जिस पद पर भी नियंत्रक प्राधिकारियों द्वारा तैनात किया जाए पदों पर सेवा करनी होगी।

4. विदेश सेवा के दौरान भारतीय विदेश सेवा (ख) के अधिकारियों को सर्वोच्च वेतनों को जीवन-निर्वाह लागू प्रावि पर आधारित समय-समय पर संजूर की जाने वाली वरों पर उनके मूल वेतन के अनिवार्य विदेश भत्ता संजूर किया जाता है। इसके प्रतिरिक्त भारतीय विदेश सेवा (ख) के अधिकारियों पर लागू भारतीय विदेश सेवा (पो.एल.सी.) नियमावली, 1961 के अनुसार विदेश सेवा के दौरान निम्नलिखित रियायतें भी स्वीकार्य होंगी:-

(i) सरकार द्वारा निर्धारित वेतनमान के अनुसार निःशुल्क सुगुजित आवास।

(ii) सहायता प्राप्त चिकित्सा परिचर्या योजना के अधीन चिकित्सा परिचर्या प्रसुविधायें;

(iii) व्यक्तिगत आकस्मिक स्थिति में भारत में आने और विदेश में अपने तैनाती के स्थान पर वापस आने के लिए अधिकारियों की पूरी सेवा के दौरान अधिकतम दो बार हवाई यात्रा के एकल टिकट;

(iv) कुछ शर्तों के अध्ययन छुट्टियों के दौरान माता-पिता को मिलने के लिए भारत में पढ़ाई कर रहे 6 वर्ष से 22 वर्ष तक के आयु वर्ग के बच्चों को वार्षिक वापसी हवाई यात्रा टिकट;

(v) अधिकारियों को विदेश में नियुक्ति के स्थान में पढ़ाई कर रहे 5 से 20 वर्ष तक की आयु के छात्र के अधिकतम दो बच्चों की शिक्षा पर वृद्धाध्यय कुछ शर्तों के अधीन सरकार द्वारा वहन किया जाता है;

(vi) विद्यमान अनुदेशों के अनुसार विदेश में नियुक्ति के लिए सज्जा (आउटफिट) भत्ता।

(vii) निर्धारित नियमों के अनुसार अधिकारियों और उनके परिवारों को स्वदेश छुट्टी यात्रा भत्ता।

घ. सशस्त्र सेना मुख्यालय प्राशुलिक सेवा

विद्यमान स्थिति के अनुसार सशस्त्र सेना मुख्यालय प्राशुलिक सेवा में पदों को भरने की पद्धति सहित चार ग्रेड निम्नानुसार हैं:-

ग्रेड	वेतनमान	पद्धति
प्राशुलिक ग्रेड "क"	र. 650-1200-यथा-संगोष्ठित 2000-3500	ग्रेड "ख" प्राशुलिकों को पदोन्नति द्वारा
प्राशुलिक ग्रेड "ख"	र. 650-1040-यथा-संगोष्ठित 2000-3500	50 % तक ग्रेड "ग" प्राशुलिकों की पदोन्नति द्वारा 50 % तक सीमित विभागों प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्राशुलिक ग्रेड "ग" की पदोन्नति द्वारा।
प्राशुलिक ग्रेड "ग"	र. 425-800 यथा-संगोष्ठित 1640-2900	25 % प्राशुलिक ग्रेड "घ" को पदोन्नति द्वारा। 25 % तक सीमित विभागों प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्राशुलिक ग्रेड "घ" की पदोन्नति द्वारा।

प्राशुलिपिक ग्रेड "घ" द. 330-560- यथा-संशो- सशस्त्र सेना मुख्या-  
लया द. 1200-2045 ल. लिपिकीय सेवा के  
महान्याय के निम्न  
कर्मचारी बचत प्रायोग  
द्वारा प्रायोगिक मो-  
मिन विभागीय प्रति-  
योगी परीक्षा के मा-  
ध्यम से मिलने के न  
होने पर, सरकार द्वारा  
निर्धारित प्रक्रिया द्वारा।

टिप्पणी: चतुर्थ चेतन प्रायोग की सिफारिशों पर सरकार ने प्राशुलिपिक  
ग्रेड "क" और प्राशुलिपिक ग्रेड "ख" को द. 2000-3500 के  
संशोधित चेतनमान में संशिलयित कर दिया है और 3000-4500  
के चेतनमान में प्राशुलिपिक के अतिरिक्त पदों का सञ्चालन किया है।  
सशस्त्र सेना मुख्यालय प्राशुलिपिक सेवा की पुरोक्षा विचारधारा  
है।

2. सशस्त्र सेना मुख्यालय प्राशुलिपिक सेवा में नियुक्त व्यक्ति दो  
वर्ष तक परीक्षाधीन रहेंगे। इस अवधि के दौरान उन्हें ऐसे प्रशिक्षण  
लेने तथा परीक्षाएं पास करनी आवश्यक हैं जो सरकार द्वारा निर्धारित  
की जाए।

3. परीक्षा की अवधि पूरी होने पर सरकार संबंधित व्यक्ति का  
उसके पद पर स्थायी कर सकती है अथवा यदि उसका कार्य अथवा  
प्राचरण सरकार की राय में असंतोषजनक रहा हो तो उसे सेवा से निकाला  
जा सकता है या सरकार यथोचित समय के लिए उसको परीक्षा अवधि  
को प्रागे बढ़ा सकती है।

4. सेवा में ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्तियों को सशस्त्र सेना  
मुख्यालय दिल्ली/महर्षि दिल्ली में स्थित रक्षा संस्थान के अधीन प्राः सेवा  
संगठनों तथा सशस्त्र सेना मुख्यालय प्राशुलिपिक सेवा योजना के अंतर्गत  
शामिल कार्यालयों में से किसी एक में नियुक्त कर दिया जाएगा। फिर  
भी उन्हें भारत में किसी भी स्थान पर सेवा करनी पड़ सकती है।

5. सेवा के ग्रेड "घ" में भर्ती किए गए व्यक्ति, इस संबंध में  
समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार प्राग्ने उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति  
किए जाने के पात्र होंगे।

अनुबंध

सेवागत व्यक्तियों के लिए प्रमाणपत्र का फार्म

[नियम 3(i) के नीचे टिप्पणी II देखें]

मैं एतद्वारा सत्यापित करता हूँ कि मेरे पास उपलब्ध सूचना के  
अनुसार मं. ( ) ..... रैंक  
..... नाम ..... विभाग

को सशस्त्र सेना में अपनी नियुक्ति को विनिष्ट अथवा .....  
को पूरी करेगा।

स्थान: कमांडिंग अधिकारी के  
तारीख: हस्ताक्षर

कार्यालय मुहर

अभ्यार्थियों द्वारा दिया जाने वाला प्रमाण-पत्र

मैं यह जानता हूँ कि यदि उस भर्ती/परीक्षा जिससे यह आवेदन पत्र  
संबंधित है के द्वारा मेरा चयन हो जाता है तो मेरी नियुक्ति नियोजित  
प्राधिकारी को मेरे द्वारा प्रस्तुत कागजी साक्ष्य के प्रस्तुत करने और उसकी  
संतुष्टि के अधीन होगी कि मुझे सशस्त्र सेना के विधिवत मुनत

किया गया है/सिफारिश किया गया है/कार्यभार किया गया है तथा मे  
भूतपूर्व सैनिक (केन्द्रीय नागरिक सेवाओं और पदों पर पुनर्नियुक्ति) समय-  
समय पर यथासंशोधित नियम, 1979 की शर्तों के प्रयोजन मर्यादित गति हो  
को वेय सभी का अधिकारी हूँ।

स्थान:

अभ्यर्थी के हस्ताक्षर

तारीख:

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEV-  
ANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th November, 1992

No. 10/3/92-CS.II.-The rules for a Competitive  
Examination to be held by the Staff Selection Com-  
mission, Department of Personnel and Training for  
the purpose of filling temporary vacancies in the fol-  
lowing services/posts (and for such other services/  
posts as may be including by the Commission in  
their advertisement inviting applications for the Exa-  
mination) are published for general information:—

- A. Grade III of Stenographers Cadre of I-S 'B'.
- B. Railway Board Secretariat Stenographers Services-Grade 'D'.
- C. Central Secretariat Stenographers Service-Grade 'D'.
- D. Armed Forces Headquarters Stenographers Service-Grade 'D'.
- E. Central Vigilance Commission.
- F. Secretariat of Election Commission of India.
- G. Any other Department/Office, not men-  
tioned above. Preference in respect of ser-  
vices/posts mentioned above will be invited  
by the Commission from the candidates  
at the time of submitting their applica-  
tions. A candidate may, however, change  
the order of preferences once before the  
date of written examination.

2. The examination will be conducted by the  
Staff Selection Commission in the manner pre-  
scribed in Appendix I to these rules. The dates on  
which and the places at which the examination will  
be held shall be fixed by the Commission.

3. The number of vacancies to be filled on the  
result of the examination will be specified in the  
Notice issued by the Commission. Reservation will  
be made for candidates who are Ex-servicemen,  
Scheduled Castes, Scheduled Tribe and Physically  
Handicapped (Orthopaedically Handicapped and  
partially Blind) in respect of vacancies as may be  
fixed by the Government in accordance with the  
instructions.

NOTE : The Orthopaedically Handicapped :—

The Orthopaedically Handicapped are those who have a minimum of 40% physical defect or deformity which causes an interference with the normal functioning of the bones, muscles and joints.

(i) Ex-serviceman fulfilling the conditions laid down by the Govt. from time to time shall be allowed to deduct military service from their actual age and such resultant age should not exceed prescribed age limit by more than three years.

Candidates admitted to the examination under this age concession will be eligible to compete for all the vacancies whether reserved or not for ex-servicemen.

“An ex-serviceman” means a person, who has served in any rank whether as a combatant or non-combatant in the Regular Army, Navy and Air Force of the Indian Union and

- (i) Who retired from such service after earning his/her pension; or
- (ii) Who has been released from such service on medical grounds attributable to military service or circumstances beyond his control and awarded medical or other disability pension; or
- (iii) Who has been released, otherwise than on his own request from such service as a result of reduction in establishment; or
- (iv) Who has been released from such service after completing the specific period of engagements, otherwise than at his own request or by way of dismissal or discharge on account of misconduct or inefficiency and has been given a gratuity; and includes personnel of the Territorial Army of the following categories; namely —

- (i) Pension holders for continuous embodied service;
- (ii) Persons with disability attributable to military service; and
- (iii) Gallantry Award Winners”.

NOTE: I “Ex-servicemen who have already joined government job in civil side after availing of the benefits given to ex-servicemen for their re-employment are also eligible to the age concession. However, such candidates will not be eligible for the benefit of reservation”.

NOTE : II The period of ‘Call up Service’ of an ex-serviceman in the Armed Forces shall also be treated as service rendered in the Armed Forces for purpose of para 3(1) above.

NOTE : III For any serviceman of the three Armed Forces of the Union to be treated as Ex-serviceman for the purpose of securing the benefits of reservation, he must have already acquired, at the relevant time of submitting his application for the post, service the status of Ex-serviceman and/or is in a position to establish his acquired entitlement by docu-

mentary evidence from the competent authority that he would be released/discharged from the Armed Forces within the stipulated period of one year from the closing date i.e. 14-12-92 on completion of his assignment. The form of certificate/undertaking to be submitted by the candidate in this connection, is given in Annexure (as given in para 2 of D&T O.M. No. 36035/2/91-Estt(SCT) dated 3-4-91.

3. (ii) The orthopaedically handicapped and partially Blind as mentioned in para 3 will be as defined by Government from time to time. No scribe will be allowed to Orthopaedically Handicapped person.

NOTE : A Separate Examination may be held for Partially Blind Candidates.

3. (iii) Schedule Castes/Scheduled Tribes means any of the Castes/Tribes mentioned under :

@ The Constitution (Scheduled Castes) Order, 1950.

@ The Constitution (Scheduled Tribes) Order, 1950.

@ The Constitution (Scheduled Castes) (Union Territories) Order, 1951.

@ The Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories), Order, 1951.

[as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Lists (Modification) Order, 1956, the Bombay Reorganisation Act, 1960, the Punjab Reorganisation Act, 1966, the State of Himachal Pradesh Act, 1970, the North Eastern Areas (Reorganisation) Act, 1971 and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act, 1976].

@ Constitution (Jammu & Kashmir) Scheduled Castes Order, 1956

@ The Constitution (Jammu and Kashmir) Scheduled Tribes Order, 1989.

@ The Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes Order, 1959

@ The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes Order, 1962.

@ The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes Order, 1962.

@ The Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes Order, 1964.

@ The Constitution Scheduled Tribes (Uttar Pradesh) Order, 1967.

@ The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Castes Order, 1968.

@ The Constitution (Goa, Daman & Diu) Scheduled Tribes Order, 1968.

@ The Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes Order, 1970.



- @ The Constitution (Sikkim) Scheduled Castes Order, 1978.
- @ The Constitution (Sikkim) Scheduled Tribes Order, 1978.
- The Constitution (Scheduled Castes) Orders (Amendment) Act, 1990.
- The Constitution (Scheduled Tribes) Order (Amendment) Act, 1991.
- The Constitution (Scheduled Tribes) Order (Second Amendment) Act, 1991.
4. 1 A candidate must be either : —
- a citizen of India, or
  - a subject of Nepal, or
  - a subject of Bhutan, or
  - a Tibetan refugees who came over to India, before 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
  - a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African countries of Kenya Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.
- Provided that a candidate belonging to Categories (b), (c), (d) and (e) above shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
- Provided further that candidates belonging to categories (b), (c) and (d) above will not be eligible for appointment to the India Foreign Service (b)-Grade. III of the Stenographers cadre.
2. A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to the Examination but the offer of appointment will be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Ministry/Department which is administratively concerned with the post where the candidate is likely to be appointed.
5. (A) A candidate for this examination must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 25 years on 1-1-1993 i.e. he must have been born not earlier than 2nd January, 1968 and not later than 1st January, 1975.
5. (B) The upper age limit will be relaxable upto the age of 40 years (45 years for SC/ST candidate) in respect of persons who have been regularly appointed as stenographers (including language stenographers)/Clerks/Steno-typist/Hindi Clerks/Hindi Typist in various Departments/Offices of the Government of India and have rendered not less than 3 years continuous service as Stenographers (including language Stenographers)/Steno-typist/Hindi Clerk/Hindi typist on 1st January, 1993 and continue to be so employed.
- (C) The upper age limit in all above cases will be further relaxable :—
- upto a maximum of five years if candidate belongs to a Scheduled Castes or a Scheduled Tribes ;
  - "upto a maximum of 3 years (8 years for SC/ST) to candidates who are bonafide repatriates of Indian Origin from Kuwait or Iraq and have migrated to India after 15th May, 1990 but before 22nd November, 1991, in accordance with Department of personnel and Training O.M. No. 15012/11/90-Estt. (D) dated 22-11-1991;"
  - upto a maximum of three years (eight years for SC/ST) in the case of Defence services personnel disabled in operations during hostilities with any foreign country or in disturbed area, and released as a consequence thereof;
  - upto a maximum of ten years if the candidate is a physically handicapped person, i.e. Orthopaedically handicapped and partially blind. For candidates belonging to SC or ST who is physically handicapped, the maximum relaxation of ten years permissible for physically handicapped persons shall be in addition to the age relaxation provided in terms of column (i);
  - upto the age of 35 years (upto 40 years for members of Scheduled Castes/Scheduled Tribes) in the case of widows, divorced women and women judicially separated from their husbands, who are not remarried;
  - upper age limit is relaxable to retrenched employee of Chukha Hydel Project Authority in Bhutan who were directly recruited to the extent of service rendered by them with the Authority period of regular service rendered by the retrenched employees will be decided on the basis of certificate issued by the Chukha Hydel Project Authority;
  - Upper age-limit is relaxable for such retrenched employees of 1991 Census in the Directorates of Census Operations in the States and UTs who were within the age-limits for the above post(s) at the time of their initial recruitment in the census organisation through the employment exchanges to other permissible channels and who have put in not less than six months of continuous service and have been retrenched due to reduction in establishment.

Save as provided above the age limits prescribed can in no case be relaxed. Age concession is not Admissible to the 'sons, Daughters and Dependents of ex-servicemen and to persons belonging to 'Backward Classes'.

N. B.(ii): The candidature of person who is admitted to the examination under the age concession mentioned in Rule 5(B) above is liable to be cancelled, if after submitting his application he resigns from service or his services are terminated by his department, either before or after taking the examination. He will, however, continue to be eligible if he is retrenched from the service or post after submitting his application.

N. B(ii): A stenographer including language Stenographer|Clerk|Steno-Typist, Hindi Clerks Hindi Typist) who is on Deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority, or who is transferred to another post but retains lien on the post from which he is transferred, will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

6. Candidates must have passed the Matriculation Examination of any University incorporated by an Act of the Central or State Education Board at the end of the Secondary School, High School, or any other certificate which is accepted by Government of that State|Government of India as equivalent to Matriculation certificate on or before 1-1-1993.

NOTE 1 : Candidates who have yet to appear at Matriculation Examination or whose result has been withheld or not declared on or before 1-1-1993 are Not eligible.

NOTE 2 : In exceptional case, the Central Government may treat a candidate who has not any of the qualifications prescribed in this rule as educationally, qualifications prescribed in this rule as educationally, the standard of which in the opinion of the Government justifies his admission to this examination.

7. No person :—

- (a) Who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to service.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. All candidates in Government service whether in a permanent or in temporary capacity or as clerk charged employees other than casual or duty daily rated employee, or those serving under Public Enterprises, will be required to submit an undertaking that they have informed in writing their Head of Office|Department that they have applied for the Examination.

Candidates should note that in case a communication is received from their employer by the Commission withholding permission to the candidates applying for appearing at the examination, their applications shall be rejected|candidature shall be cancelled.

9. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of the service. A candidate who after such medical examination as may be prescribed by the competent authority, is found not to satisfy these requirements will not be appointed. Only such candidates as are likely to be considered for appointment will be medically examined.

NOTE: In the case of disabled ex-Defence Service personnel certificate of fitness granted by the Demobilization Medical Board of the Defence Services will be considered adequate for the purpose of appointment.

10. The decision of the Commission as to the eligibility or other-wise of a candidate for admission to the examination shall be final.

11. Candidates except Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Physically Handicapped and Ex-servicement must pay the fee prescribed in the Commission's Notice.

12. No candidate will be admitted to the examination unless he/she holds a certificate of admission from the Commission.

13. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission.

14. A candidate who is or has declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) Obtaining the support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have been tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false, or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means in connection with his candidature for the examination, or
- (vii) using unfair means during the examination, or
- (viii) writing irrelevant matter, including obscene language or pornographic matter in the script(s), or
- (ix) misbehaving in any other manner in the examination hall; or
- (x) taking away Question Booklet/Answer sheet/Short-hand notes/typing scripts with him/her from the examination hall or passing it on to unauthorised person/persons during the conduct of the examination.
- (xi) harassing or doing bodily harm to the staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xii) violating any of the instructions issued to candidates along with their Admission Certificates permitting them to take the examination, or
- xiii) Attempting to commit or, as the case may be, abetting the Commission of all or any of the acts specified in the foregoing clauses, may in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable—
  - (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is a candidate: or

(b) to be debarred either permanently or for a specified period:—

- (i) by the Commission from any examination or selection held by them;
- (ii) by the Central Government, from any employment under them; and
- (c) to disciplinary action under the appropriate Rules if he is already in service under Government.

#### Selection of Candidates :

15. After the examination, the candidates will be arranged by the Commission in the order of merit as disclosed by the aggregate marks finally awarded to each candidate and in that order as many candidates as are found by the Commission to be qualified in the examination for appointment as English Stenographers or Hindi Stenographers as the case may be, shall be recommended for appointment up to the number of unreserved vacancies decided to be filled on the results of the examination.

Subject to other provisions contained in these rules, due consideration will be given to the preferences expressed by a candidate to various services/posts at the time of his application.

Provided that, candidates belonging to the Physically Handicapped categories or Ex-servicemen may, to the extent the number of vacancies reserved for them cannot be filled on the basis of general standards, be recommended at relaxed standards to make up for the deficiency in the reserved quota subject to fitness of such candidates for selection irrespective of their ranks in the order of merit.

Provided further that the candidates belonging to any of the Scheduled castes or the Scheduled Tribes, may to the extent of the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, be recommended by the Commission by a relaxed standard, subject to the fitness of the candidates for selection to the service.

Provided further that the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, who have been recommended by the Commission without resorting to the relaxed standard referred to in this sub-rule shall not be adjusted against the vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes.

16. The form and manner of communication of the result of the examination to individual candidate shall be decided by the Commission in their discretion and the Commission will not enter into correspondence with them regarding the result.

17. Success in the examination shall confer no right to appointment unless the Government is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the candidate having regard to his character and antecedents, is suitable in all respects for appointment to the service.

18. Brief particulars relating to the Services to which recruitment is being through this examination, are given in Appendix-II.

KARTAR SINGH, Under Secy.

#### APPENDIX—I

Scheme of Examination :—The Examination will consist of two parts, viz.

Part-I	Written Examination.
Part-II	Stenography Test.

#### PART-I

Written Examination:—The subject of the examination, the time allowed, the maximum marks for each subject and the syllabus and standard will be as follows :—

Subjects	Maximum Marks	Time Allowed
(i) General Knowledge	100	200
(ii) Language Test (Hindi/English).	100	2 Hours

There will be a single composite papers for both the subjects. The question papers will contain objective 'Multiple-Choice-Type' questions each containing four alternative responses. Candidates will be required to qualify in each of the two subjects separately. The Commission will have full discretion to fix the minimum qualifying marks in both the subjects. Only such candidates who attain in each of the two subjects of the written examination, a minimum standard as may be fixed by the Commission in their discretion, would be eligible to be considered for being called for the Short-hand test. The candidates will have option to answer the language test either in Hindi or English. The candidates who opt for Hindi medium in shorthand test will have to take the language test in Hindi and candidates opting for English shorthand will have to take language test in English. Candidates who answer the question in the language test in language other than the one opted by him/her in the application form or in both the languages will be awarded zero marks.

Standard and Syllabus : The standard of the question papers will be approximately that of the Matriculation Examination of an Indian University.

General Awareness : Questions will be designed to test the ability of the candidate's general awareness of the environment around him and its application to society. Question will also be designed to test knowledge of current events and of such matter of every day observations and experience in their scientific aspect as may be expected of an educated person. The test will also include questions relating to India & its neighbouring countries especially pertaining to History Culture; Geography, Economic Scene, General Policy and Scientific Research.

Language Test : (Hindi/English) : Questions in this test will be set to assess the knowledge of Hindi/English language, its vocabulary Grammar, Sentence Structure, Synonyms and Antonyms etc. There will also be questions on Comprehension of passages.

#### PART—II

300 Marks

#### SHORT HAND TEST IN HINDI OR IN ENGLISH (FOR THOSE WHO QUALIFY AT THE WRITTEN TEST)

The details about the shorthand test will be as follow:—

#### Scheme of Shorthand Test :

The candidates will be given one dictation test in English or in Hindi at 80 words per minute for 10 minutes. The candidates who opt to take the test in English will be required to transcribe the matter in 65 minutes, and the candidates who opt to take the test in Hindi will be required to transcribe the matter in 75 minutes.

1. Candidates will be required to transcribe their shorthand notes on typewriters and for this purpose they will be required to bring their own typewriters with them.

2. Candidates who opt to take the Shorthand test in Hindi will be required to learn English Stenography and vice-versa after their appointment.



## APPENDIX—II

Brief particulars relating to the service/posts to which recruitment is being made through the Examination.

## A. The Central Secretariat Stenographers' Service

1. The Central Secretariat Stenographers' Service has at present the following grades :—

Private Secretary Grade—Rs. 3000-100-3500-EB-125-4500  
Grade 'A' & 'B' (merged)—Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

Grade 'C'—Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.

Grade 'D'—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040

2. Persons recruited to Grade 'D' for the service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.

3. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the person concerned in his appointment or if his work or conduct in the opinion of the Govt. has been unsatisfactory he may either be discharged from the Service or his period of probation may be extended for such further period as Govt. may think fit.

4. Persons, required to Grade 'D' of the Service will be posted to one of the Ministries or offices participating in the Central Secretariat Stenographers' Service Scheme. They may, however, at any time be transferred to any other such Ministry or office.

5. Persons recruited to Grade 'D' of the Service will be eligible for promotion to the next higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

## B. The Railway Board Secretariat Stenographers' Service

(a)(i) The Railway Board Secretariat Stenographers' Service has at present the following grades :

Grade 'A'—The unified grade of

Grade 'B'—Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-3500

Grade 'C'—Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Grade 'D'—Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.

(ii) Persons recruited to Grade 'C' of the service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examinations as may be prescribed by Govt. On the conclusion of the period of probation if it is found that the work or conduct, in the opinion of the Govt. of any of them has been unsatisfactory he may either be discharged from the service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

(iii) Persons recruited to Grade 'D' of the Service will be eligible for promotion to the next higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

(b) The Railway Board Secretariat Stenographers' Service is confined to the Ministry of Railways and staff are not liable to transfer to other Ministries as in the case of the Central Secretariat Stenographers' service.

(c) Officers of the Railway Board's Stenographers' Service recruited under these rules :

(i) will be eligible for pensionary benefits; and

(ii) shall subscribe to the non-contributory state Railway Provident Fund under the rules of that fund as are applicable to Railway Servants appointed on the date they join service.

(d) The candidates appointed to the Railway Board Secretariat Stenographers' Service will be entitled to the privilege of passes and Privilege Ticket Orders in accordance with the orders issued by the Railway Board from time to time.

(e) As regards leave and other conditions of service staff included in the Railway Board Secretariat Stenographers' Service are treated in the same way as other Railway Staff but in the matter of medical facilities they will be governed by the rules applicable to other Central Government employees with Headquarters at New Delhi.

## C. Indian Foreign Service 'B' Grade III of the Stenographers

The Stenographers cadre of the IFS 'B' has at present grades as follows :—

Selection Grade|Grade-I

Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-3500

Grade-II

Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Grade III

Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040

The constitution of a new grade in Stenographers Cadre in the scale of Rs. 3000-100-3500-EB-125-4500 is under process.

2. Persons recruited to Grade III of the Service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examinations as may be prescribed by the Government. On the conclusion of the period of probation if it is found that the work or the conduct of any of them in the opinion of the Government has been unsatisfactory he/she may either be discharged from service or his period of probation may be extended for such further period as Govt. may think fit.

3. Candidates appointed to the Indian Foreign Service (B) will be liable to serve in any post either at Headquarters, anywhere in India or abroad to which they may be posted by the controlling authority.

4. During service abroad IFS(B) officers are granted foreign allowance in addition to their basic pay, at rates which may be sanctioned from time to time, depending upon the cost of living etc. of the countries concerned. In addition, the following concessions are also admissible during service abroad, in accordance with the IFS(PLCA) Rules, 1961, as made applicable to IFS(B) officers :—

(i) Free furnished accommodation according to the scale prescribed by the Govt.

(ii) Medical Attendance Facilities under the Assisted Medical Attendance Scheme.

(iii) Return air passage to India and back to the place of duty abroad, upto a maximum of two (single tickets) throughout the officer's service, for personal emergencies.

(iv) Annual return air passage for children between the age of 6 and 22 studying in India to visit their parents during vacation subject to certain conditions.

(v) Expenditure on education, of children upto a maximum of two children between the age of 5 and 18 studying at the place of posting abroad of the officer or met by the Government subject to certain conditions.

(vi) Out fit allowance for posting abroad as per existing instructions.

(vii) Home Leave Passage for officers and their families in accordance with the prescribed rules.



**D. Armed Forces Headquarters Stenographers Service :**

As per the existing position there are 4 grades in AFHQ Stenographers Service with the methods of filling the posts as under :

Grade	Pay Scale	Method
Principal Private Secretary	Rs. 3000-4500/-	By promotion of Private Secretaries.
Private Secretary	Rs. 2000-3500/-	(a) 50% by promotion of Personal Assistants, and (b) 50% by promotion of Personal Assistants on the basis of Limited Departmental Competitive Examination.
Personal Assistant	Rs. 1640-2900/-	(a) 25% by promotion of Stenographers, (b) 25% by promotion of Stenographers on the basis of Limited Departmental Competitive Examination, (c) 50% by direct recruitment.
Stenographers	Rs. 1200-2040/-	By Direct Recruitment.

2. Persons recruited as stenographers of Armed Forces Headquarters Stenographers Service will be on probation for a period of two years. During this period they may be required to undergo such training and to pass such examination as may be prescribed by the Government.

3. On the conclusion of the period of probation, Government may confirm the person concerned in his appointment or if his work or conduct in the opinion of the Government

has been unsatisfactory he may either be discharged from the Service or his period of probation may be extended for such further period as Government may think fit.

4. Persons, recruited as stenographers of the Service will be posted to one of the Offices of Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisations under the Ministry of Defence located in Delhi/New Delhi and participants in the Armed Forces Headquarters Stenographers Service Scheme. They, however, carry the liability to serve anywhere in India.

5. Persons recruited as stenographers of the Service will be eligible for promotion to the next Higher grade in accordance with the rules in force from time to time in this behalf.

**ANNEXURE**

Form of Certificate for serving personnel [Please see Note III below Rule 3(i)].

I hereby certify that according to the information available with me (No.).....Rank.....  
.....Name..... is due to complete the specified form of his engagement with the Armed Forces on the (date).....

Signature of Commanding Officer

Officer Seal

Place :

Date :

Undertaking to be given by the candidate

I understand that, if selected on the basis of the recruitment/examination to which this application relates, my appointment will be subject to my producing documentary evidence to the satisfaction of the appointing authority that I have been duly released/retired/discharged from the Armed Forces and that I am entitled to the benefits admissible to ex-servicemen in terms of the Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Service & Posts) Rules, 1979, as amended from time to time.

Signature of Candidate

Place

Date

